

**Mobiliser la force de notre réseau  
au service de l'inclusion**

Affilié à FACE - la Fondation pour l'Inclusion  
reconnue d'utilité publique.

## ÉDITO

Depuis septembre 2023, j'ai le plaisir de présider l'association FACE Loire Atlantique. Vous trouverez ici le rapport d'activités 2023, qui témoigne du dynamisme et de l'engagement de nos équipes et de nos partenaires au service de l'inclusion. J'ai à cœur de continuer toutes les actions formidables en faveur de l'emploi et de l'éducation que le club mène depuis maintenant 18 ans, pour l'inclusion des personnes les plus vulnérables. Et il faut aussi savoir se réinventer, s'adapter et innover pour continuer à accompagner au mieux les publics les plus exclus, dans un monde où les vulnérabilités évoluent et se renforcent. C'est dans cet état d'esprit que nous avons construit collectivement notre nouveau plan stratégique 2024-2026. Sans nos équipes, nos adhérents, partenaires financiers\*, bénévoles, coachs, associations, partenaires de l'emploi ou de la formation, bailleurs sociaux... rien de cela n'aurait été et ne serait possible. Alors un grand Merci à toutes et tous !  
Jeanne Godard, Présidente de FACE Loire Atlantique



### UN NOUVEAU LOGO POUR FACE LOIRE ATLANTIQUE

A l'occasion de l'anniversaire de ses 30 ans, FACE, la Fondation pour l'Inclusion, a dévoilé son nouveau logo. Les couleurs vives symbolisent notre énergie collective, le bleu et l'orange transmettent respectivement la solidité et la vitalité. La position du "E" souligne la place distinctive de l'Entreprise au sein du modèle de FACE, la notion d'Engagement et la nature d'Ensemble.



### UN ESCAPE GAME POUR TROUVER... UN EMPLOI !

Eh oui, c'est possible ! Ce jeu a été proposé dans le cadre de notre nouvelle action emploi "Ensemble pour aller plus loin". 2 sessions ont eu lieu à Saint-Nazaire, en février et octobre avec l'association RDV Nomade, la Maison de Quartier Avalix et plusieurs partenaires. Le principe est simple : 20 à 30 énigmes réparties dans une salle.



Et le joueur repart avec sa carte de compétences et des conseils adaptés. Une façon ludique et pertinente de mieux s'orienter et de trouver un emploi, unanimement saluée par le public. En plus de ce jeu, 4 ateliers - confiance en soi, pitch, mobilité et non discrimination - et des rencontres avec des agences d'emploi ont été proposés. 76 personnes ont participé à ces événements.

### A BELLEVUE, UNE KERMESSE EMPLOI POUR CHAMBOULER SON AVENIR



En avril, c'est sous un grand soleil que s'est déroulée, place du marché de Bellevue à Saint-Herblain, la toute première édition de "Chamboule ton avenir". Véritable kermesse de l'emploi, cet événement ludique était organisé par FACE et CDC Habitat au nom des partenaires du dispositif « AXEL, vos services pour l'emploi ». 26 entreprises étaient présentes. Cette action est née de la volonté de favoriser la rencontre entre les habitants des quartiers et les entreprises.

### DES ACTIONS POUR L'INCLUSION

- L'entreprise : sensibilisation à la diversité et l'inclusion, accompagnement des entreprises dans leur politique RSE
- L'emploi : accompagnement, parrainage, insertion, forum emploi
- L'éducation : découverte de l'entreprise, appui à l'orientation scolaire, bourses aux stages
- L'accès aux droits : aide dans les démarches administratives

\* Avec le soutien de nos partenaires publics

Nos adhérents et partenaires ICI



## En 2023

En Loire-Atlantique, 15 promotions de chercheurs d'emploi :

- 1 Rendez-vous des Femmes
- 1 Baraka (primo arrivants)
- 6 promos 100 Chances 100 Emplois
- 7 Job Academy (1 intergénérationnelle, 1 Femmes dans l'industrie, 1 Elles Energie's, 2 senior, 2 pour les allocataires du RSA)

Au programme : un accompagnement individuel et collectif, un parrainage par un professionnel d'entreprise et... beaucoup de bienveillance.

### Job academy, une formule gagnante

Depuis 18 ans, elle propose un accompagnement collectif et individuel de 4 mois incluant un parrainage et des mises en relation avec les entreprises. L'esprit promotion (une dizaine de personnes) et la reprise de confiance demeurent le fil conducteur. Nouveau en 2023, des séances



de sport sont proposées pour retrouver de l'énergie. Le groupe de la senior academy a ainsi bénéficié de 8 séances animées par l'association Dynamixt.

### Le parrainage afin d'être épaulé par un professionnel

Au-delà des actions collectives, notre association accompagne individuellement des publics



prioritaires, notamment à travers le parrainage (35 personnes en 2023) et les ateliers du Mardi.

## POUR L'EMPLOI

### Nouveau : Elles Energie's, quand l'électricité passe au féminin

Cette nouvelle action a été créée sur mesure à la demande de 4 entreprises du groupe VINCI Energies - Cegelec Nantes Tertiaire, Cegelec Loire Océan Logement, SDEL Nantes et Monnier. Son objectif ? Permettre à des femmes intéressées par le secteur de l'énergie de découvrir des métiers (électricienne, câbleuse, etc.) et les opportunités d'emploi et de formation.



### Le rendez-vous des femmes

Les bénéficiaires de la promotion lancée en mai ont suivi un programme qui leur a permis de reprendre confiance et de devenir actrices de leur parcours professionnel. Nouveau en 2023 : un fil rouge avec la création d'un jeu sur les secteurs d'activités en tension sur le bassin nazairien.



### Job Academy RSA : le sport au service de la recherche d'emploi

Quand on recherche un emploi, on consacre beaucoup d'énergie à ses démarches et l'on peut rapidement se laisser envahir par le stress, en oubliant sa santé. Pour la première fois, 5 ateliers animés par la Fédération Sport pour Tous ont été proposés aux bénéficiaires de la promotion Job RSA de Saint-Nazaire dans le cadre de France Travail, en plus de l'accompagnement proposé par FACE. Une 2ème promotion RSA a également été accompagnée à Nantes.



### 100 Chances 100 Emplois joue collectif... d'entreprises

Pour la première fois, un collectif a parrainé la promotion de juin de 100 Chances à Nantes. Il s'agit du Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive, représenté localement par 12 professionnels issus de 11 entreprises. En 2023, 4 autres groupes de jeunes ont été accompagnés par des entreprises à Nantes et Saint-Nazaire.

### Baraka, un atout pour l'emploi

Les membres de la promotion Baraka (primo arrivants et réfugiés) lancée en novembre 2023 ont bénéficié d'un accompagnement individuel et collectif et d'un parrainage. Comme les années précédentes, un parrainage conversationnel avec des salariés de l'Urssaf leur a été proposé. Et bien entendu, au programme, des préparations aux entretiens de recrutement, rencontres avec les entreprises, organismes de formation...



FACE a aussi accompagné vers l'emploi 30 jeunes en prépa apprentissage au centre de formation IA (Intelligence Apprentie) à travers des ateliers collectifs.

Nos actions emploi : <https://www.faceatlantique.fr/actualit%C3%A9s/>



## POUR L'ÉDUCATION

Menées en partenariat avec les entreprises et établissements scolaires de Loire Atlantique, les actions école permettent aux jeunes en collèges et lycées, de mieux s'orienter grâce à la rencontre avec des professionnels.



### Donne un avenir à ton bac pro

En 2023, l'action s'est déployée au sein de 6 lycées professionnels publics de l'agglomération nantaise accueillant des jeunes issus des quartiers prioritaires. FACE a organisé des ateliers préparatoires à la recherche de stages, suivis de "stages dating" avec des entreprises pour aider les jeunes en vue de leur PFMP (période de formation en milieu professionnel).

### Discovery pour révéler ses talents

31 jeunes de 4<sup>e</sup> en pré décrochage scolaire des collèges E. Renan de Bellevue à Saint-Herblain, La Durantière à Nantes et Jean Mermoz à Nozay, ont bénéficié du programme Discovery, un accompagnement personnalisé de 4 mois. Au programme : rencontres avec des professionnels, visites d'entreprises, journée en immersion avec un professionnel, ateliers pour révéler ses talents et reprendre confiance. Des nombreuses entreprises ont été mobilisées.



### Des bourses de stages dans les collèges

FACE organise des rencontres entre scolaires et professionnels d'entreprise. Ces RDV aux collèges permettent aux jeunes de découvrir le monde de l'entreprise grâce aux échanges avec des interlocuteurs-bienveillants. A la clé, pour les plus motivés, des offres de stages ! En amont, dans 18 collèges du Département (en milieu rural, en QPV et en REP), les élèves de 3<sup>e</sup> sont préparés à la recherche de stages grâce à des ateliers : lettre de motivation, CV, simulations d'entretiens, codes de l'entreprise, connaissance de soi, confiance en soi...



### Wi Filles 2023 : pourquoi se priver de 50% de nos talents ?

Son but est de sensibiliser les filles sur la place des femmes dans le monde du numérique qui représente un métier d'avenir. La promotion Wi Filles 2023 a réuni 9 collégiennes volontaires de 4<sup>e</sup> du collège E. Renan à Saint-Herblain. Elles ont été initiées à des pratiques informatiques grâce à des rencontres avec des professionnelles de ce secteur. « C'était trop cool », « J'ai adoré les activités », « C'était amusant et drôle »...



## POUR L'ACCES AUX DROITS

FACE Loire Atlantique est présente dans 4 bureaux de Poste situés en quartier prioritaire, Nantes Beauséjour et la Chauvinière et Saint-Nazaire République et la Bouletterie. Notre association y anime notamment des ateliers "inclusion numérique bancaire". L'objectif de cette action de médiation est de rendre autonomes les clients dans leurs démarches postales ou bancaires.

2023  
EN QUELQUES  
CHIFFRES

300  
entreprises  
actives

465  
salariés d'entreprises,  
marraines, parrains  
et bénévoles  
impliqués

2 040  
personnes  
accompagnées  
(chercheurs d'emploi  
et scolaires)

32 000  
heures consacrées à  
l'accompagnement

84%  
Accès à l'emploi

Nos actions éducation :  
<https://www.faceatlantique.fr/actualite/C3%A9s/>

### Nos actions éducation

1 840 élèves bénéficiaires  
(zone rurale, Quartiers de  
la Politique de la Ville  
et Réseau d'Education  
Prioritaire)

10 ateliers en moyenne,  
de connaissance de soi et  
de l'entreprise

105 entreprises  
mobilisées

26 établissements  
scolaires

## DANS L'ENTREPRISE

### Des rencontres thématiques

En 2023, l'association a organisé à Saint-Nazaire et à Saint-Herblain, **9** rencontres thématiques : retour à l'emploi après un cancer, bienfaits du sport en entreprise, violences faites aux femmes, parcours carcéral et insertion professionnelle, LGBT phobies... Des sujets qui font écho chez les entreprises.



## AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

### PAQTE : 40 entreprises du Département s'engagent dans les quartiers

Mandatée par l'État, notre association poursuit la mobilisation de ses entreprises par des **engagements concrets** pour sensibiliser, former, recruter et acheter responsable, dans les quartiers prioritaires de l'agglomération nantaise et nazairienne. En juin, 5 nouvelles entreprises de notre réseau ont signé le PAQTE. FACE a aussi mobilisé ses entreprises à l'occasion d'un forum emploi, en septembre, au pied de la Tour Penfeld à Orvault.



### Projet senior avec le Collectif emploi Nantes

Depuis 2022, FACE est partenaire du Collectif emploi Nantes qui regroupe 19 associations nantaises oeuvrant pour l'emploi. En partenariat avec Nantes Métropole, FACE fait partie du groupe "projet senior" dont la mission est de proposer des solutions pour aider les **45 ans et plus** à retrouver un emploi durable.



### Personnes sous main de justice

En partenariat avec le service pénitentiaire SPIP, notre association mobilise son réseau pour aider des personnes placées sous main de justice à retrouver un emploi. FACE accompagne des personnes détenues et motivées, orientées par Wake Up Café. Nous animons aussi auprès des publics des ateliers sur les codes et postures en entreprise, la confiance en soi, les compétences, les valeurs.



**23 permanences** c'est aussi ce que FACE 44 a assuré en 2023 à Saint-Nazaire dans des associations du territoire pour accompagner des chercheurs d'emploi.

### Nos perspectives pour 2024

- Mettre les entreprises au cœur de FACE et FACE dans le cœur des entreprises
- Réaliser un accompagnement global des publics vulnérables
- Renforcer la puissance de nos actions locales par des coalitions avec les associations et entreprises engagées
- Contribuer au succès des programmes de transition écologique et solidaire
- Agir en partenariat avec les professionnels de l'éducation

### Sensibilisations à la diversité

Notre association propose des sensibilisations à la diversité, à l'égalité et à l'inclusion auprès des salariés. Objectif : prendre conscience de l'impact des stéréotypes et promouvoir la diversité. Contactez-nous !

### Toutes les énergies sont les bienvenues !

Si vous cherchez une façon efficace de donner à votre entreprise et à vos salariés une chance de contribuer à une action sociale, rejoignez-nous ! Retrouvez nos actions sur notre site.

<https://www.faceatlantique.fr/nous-aider/>

### Suivez-nous

Vous souhaitez recevoir notre newsletter ? Échanger avec notre association sur un sujet lié à l'inclusion ?

Notre équipe de 14 collaborateurs est à votre service.



LinkedIn [face-loire-atlantique](https://www.linkedin.com/company/face-loire-atlantique)

Facebook [faceloireatlantique](https://www.facebook.com/faceloireatlantique)

Instagram [faceloireatlantique](https://www.instagram.com/faceloireatlantique)

YouTube [FACE Loire Atlantique](https://www.youtube.com/channel/UCloireatlantique)

X [FondationFACE44](https://twitter.com/FondationFACE44)

<https://www.faceatlantique.fr/actualit%C3%A9s/>



Lire notre plan stratégique 2024-2026

### Informations pratiques

FACE Loire Atlantique  
contact@facela.fr

Saint-Herblain  
1 av. de l'Angevinière - 13è étage  
06 60 98 77 90 ou 06 60 42 18 09

Saint-Nazaire  
21 av. du Commandant l'Herminier  
07 86 86 87 96